SOMMAIRE

PRÉFACE 11

CHAPITRE 1. DEVENIR PARTICULIER EMPLOYEUR 13

1. **Les trois conventions collectives concernant les salariés du particulier employeur 14**
2. **Embaucher un salarié 16**
   - *L'embauche directe 16*
   - *Faire appel à un organisme extérieur 18*
   - *L'embauche d'un jeune de moins de 18 ans 19*
3. **Les formalités à respecter lors de l'embauche 20**
   - *Déclaration de votre employé à l'URSSAF 20*
   - *Élaboration d'un contrat de travail 22*
   - *Surveillance médicale 23*
4. **Se simplifier la vie avec le chèque emploi service universel (CESU) 25**
   - *Quels emplois et travaux sont concernés par l'utilisation du CESU? 25*
   - *Comment obtenir un CESU? 26*
   - *Quel est le contenu d'un CESU? 27*
   - *Mode d'emploi d'un CESU 28*
5. **Tour d'horizon des avantages fiscaux 29**
   - *Les dépenses déductibles de l'impôt sur le revenu 30*
   - *Le montant de la réduction d'impôt 30*
   - *Comment obtenir ces aides fiscales? 31*
6. **Exonération des cotisations sociales patronales 31**

CHAPITRE 2. ÊTRE PARTICULIER EMPLOYEUR 33

1. **La durée du travail 34**
   - *Le repos hebdomadaire 34*
   - *Les heures supplémentaires 35*

---

2. Fixer et verser un salaire 37
- *Le salaire des salariés du particulier employeur 38*
- *Les salariés du particulier employeur en contrat de travail à durée déterminée (CDD) 40*
- *Les salariés à temps partiel 41*
- *Les majorations 41*
- *Les prestations en nature 43*
- *Si vous logez votre salarié 44*
- *Les cotisations sociales 45*

3. Rédiger le bulletin de salaire 47
- *Les mentions obligatoires 47*
- *Les mentions facultatives 48*

4. La formation du salarié 48
- *Comment ça marche? 49*
- *Comment procéder? 50*

5. Les congés payés 55
- *Les périodes «assimilées» 55*
- *Comment calculer? 55*
- *Les salariés en CDD 57*
- *Les jours fériés 58*

6. Les autres absences du salarié 59
- *Les congés pour événements familiaux 59*
- *Le congé maternité 60*
- *Le congé paternité 62*
- *Le congé parental d'éducation 62*
- *Le congé pour enfant malade 62*
- *L'arrêt maladie 63*
- *L'accident de travail et la maladie professionnelle 65*

7. La rupture du contrat de travail 67
- *Le licenciement 67*
- *Le préavis de licenciement 70*
- *Les indemnités de licenciement 71*
- *L'indemnité de congés payés 73*
- *La fin de contrat à durée déterminée (CDD) 73*
- *La démission 74*

- *Les documents à remettre obligatoirement au salarié au terme d'un contrat de travail 76*

8. **Le départ à la retraite du salarié 78**
   - *À l'initiative du salarié 78*
   - *À l'initiative du particulier employeur 79*
9. **Le décès de l'employeur 79**
10. **Vérifiez vos assurances 79**

CHAPITRE 3. EMPLOYER UNE PERSONNE POUR L'ENTRETIEN DU DOMICILE 81

1. **Embaucher une femme de ménage 81**
2. **Déclarez votre femme de ménage à l'URSSAF 82**
3. **Rédigez un contrat de travail 85**
4. **Combien coûte votre femme de ménage ? 88**
   - *L'établissement du salaire 88*
   - *La revalorisation périodique du salaire 88*
   - *La majoration pour ancienneté 90*
   - *Les prestations en nature 90*
   - *La rémunération des heures supplémentaires 91*
   - *Les cotisations sociales 91*
5. **Les aides financières 93**
   - *Exonérations de certaines charges sociales 93*
   - *Avantage fiscal 93*

CHAPITRE 4. FAIRE GARDER SES ENFANTS 95

1. **Employer une garde d'enfants à domicile 95**
   - *Où trouver une garde d'enfants à domicile ? 95*
   - *Vérifiez vos assurances 97*
   - *Déclaration à l'URSSAF 97*
   - *Le contrat de travail 98*
   - *Modifications du contrat de travail 100*
   - *Combien rémunérer votre garde d'enfants ? 103*
   - *Le montant des cotisations sociales 105*
   - *Les aides 105*

---

2. Choisir la garde partagée 111
- *Mettez-vous d'accord sur l'essentiel avec l'autre famille 111*
- *La durée du travail 112*
- *Comment rémunérer une garde d'enfants partagée 112*
- *Rédigez deux contrats de travail identiques 113*
- *Et si l'une des familles se sépare de la garde d'enfants ? 117*

3. L'employé au pair 117
- *Calcul des cotisations 118*
- *Déclaration nominative simplifiée 118*

4. Employer une assistante maternelle agréée (AMA) 119
- *Où trouver une AMA ? 120*
- *Ne faites pas l'impasse sur l'agrément de l'AMA 120*
- *Vérifiez son assurance responsabilité civile professionnelle 122*
- *Déclarez l'embauche de votre AMA 123*
- *Rédigez un contrat de travail 124*
- *La durée du travail de l'AMA 126*
- *La rémunération de l'AMA 126*
- *Le montant des cotisations sociales 133*
- *La formation de l'AMA 134*
- *Les aides à l'embauche 138*
- *Réduction d'impôt pour l'emploi d'une assistante maternelle 141*
- *La rupture du contrat de travail 142*

CHAPITRE 5. EMPLOIS POUR AIDER LES PERSONNES DÉPENDANTES OU HANDICAPÉES 147

1. Du soutien au domicile à l'assistante de vie 148
- *Comment trouver la personne qu'il vous faut ? 148*
- *Le recrutement 149*
- *L'embauche 150*

2. Les aides financières 151
- *La réduction d'impôt pour emplois familiaux 151*
- *L'exonération de cotisations patronales de Sécurité sociale 152*
- *L'aide sociale du département 154*
- *L'aide des caisses de retraite 155*

- *L'allocation personnalisée d'autonomie (APA) 156*
- *L'allocation prestation de compensation du handicap 157*

Chapitre 6. Employer un jardinier ou un jardinier gardien 159

1. **Comment trouver un jardinier ? 161**
2. **Déclarez l'embauche de votre jardinier à la Mutualité sociale agricole (MSA) 161**
3. **Rédigez un contrat de travail 162**
   - *Classification des emplois 162*
   - *Mentions obligatoires 163*
4. **La durée du travail du jardinier 164**
   - *Le repos hebdomadaire 164*
   - *Les heures supplémentaires 166*
5. **Les congés payés 166**
6. **Combien rémunérer votre jardinier ? 167**
   - *Salaire minimum imposé par la convention collective 167*
   - *La majoration pour ancienneté 167*
   - *En résumé 168*
   - *La fourniture d'un logement de fonction 168*
7. **Le montant des cotisations sociales 170**
8. **La réduction d'impôt pour l'emploi d'un jardinier 171**
9. **La rupture du contrat de travail 172**
   - *Démission de votre jardinier ou jardinier gardien 172*
   - *Licenciement de votre jardinier ou jardinier gardien 173*
   - *La restitution du logement de fonction 175*
   - *Les documents à remettre à votre salarié 175*

Chapitre 7. En cas de litige, comment faire ? 177

1. **Les litiges « perdus d'avance » 177**
   - *L'employeur 177*
   - *Le (ou la) salarié(e) 178*

---

2. Que faire en cas de faute du salarié ? 179
- *Les comportements fautifs 179*
- *Les sanctions disciplinaires autorisées par le Code du travail 181*
- *Les fautes graves ou lourdes 184*

3. Le conseil des prud'hommes 185
- *Porter un litige devant les prud'hommes 186*
- *Lorsque le salarié saisit les prud'hommes 188*

4. La rupture négociée 191
- *La transaction avant le procès 191*
- *La transaction aux prud'hommes 192*
- *La rupture « d'un commun accord » 193*

INFOS++ 195
- *Adresses 195*
- *Textes légaux 196*

INDEX 205